

Global Compact – Posicionamento Internacional

Princípios e Planos de Ação

Quando do lançamento das idéias fundamentais do programa Global Compact, o Secretário Geral da ONU, Kofi Annan, considerou os benefícios e os dilemas mundiais das globalização e solicitou enfaticamente aos líderes empresariais que procurassem continuamente apoiar nove princípios fundamentais relacionados a direitos humanos, trabalho e meio-ambiente.

Dentre esses nove princípios, é importante destacar o sexto, porque relaciona-se à "eliminação da discriminação em empregos e nas ocupações".

No entanto, temos observado que, muito embora o Global Compact enfatize a importância da diversidade nos ambientes de trabalho, ele tem mostrado sua preocupação apenas com parcelas das populações discriminadas devido a sexo, raça, nacionalidade e religião: ou seja, ambientes de trabalho com homens e mulheres; brancos, negros e amarelos; várias nacionalidades dentro de um mesmo país; diversos credos religiosos.



O Global Compact enfatiza continuamente a diversidade nos ambientes de trabalho.

Entretanto, onde ficam as pessoas com deficiência, que têm sido continuamente postas de lado e discriminadas? É bom que relembremos que, segundo a própria Organização das Nações Unidas, pelo menos 10% da população mundial apresentam deficiências e vivem praticamente bloqueadas de uma vida plena, devido a

preconceitos e a rejeições. Não podem deixar de ser uma das preocupações do mundo empresarial, ao se engajar no esforço mundial para garantir a diversidade nos ambientes de trabalho, recomendado pelo Secretário Geral da ONU, por meio do Global Compact.

Informe-se mais sobre o Global Compact. Consulte o site www.unglobalcompact.org, ou procure outros sites por meio das palavras-chaves Global Compact.

Manifeste-se a respeito, escrevendo diretamente para:

Mr. Georg Head
Executive Head of Global Compact
Office of the Secretary-General
United Nations - N.Y. 10017
E-mail: GLOBALCOMPACT@UN.ORG