

OFICINAS DE PRODUÇÃO - O Cerne da Questão -

Para que Oficinas de Produção sejam um fator fundamental para a inclusão de pessoas com deficiência na vida de trabalho, é importante que sua equipe de profissionais introjete os seguintes ângulos de análise da problemática dessas pessoas:

- a) As pessoas com deficiência necessitam do respeito de todos, como qualquer outro ser humano, nada mais, nada menos. Parte desse respeito é expresso pela forma como a elas as pessoas se referem. Por exemplo: adjetivos substantivados não denotam respeito algum. Ninguém gosta de ser identificado ou referido como caipira, barrigudo, orelhudo, cabeçudo, maneta, pernetta, gordo, vesgo, mulato, negro, china e outros apelidos. Por que os clientes ou alunos de nossas entidades de atendimento educacional ou reabilitacional podem ser citados como os “deficientes”, os “portadores”, os “PPDs”, os “excepcionais”, os “amputados”?...Por que identificar um serviço como "oficina para excepcionais" ou "escola para deficientes"? Onde fica a qualidade maior que eles todos sempre apresentam de "pessoa humana"?
- b) Pessoas com deficiências físicas, sensoriais, orgânicas ou mentais formam um universo evidentemente muito complexo. Boa porcentagem delas precisa muito mais do que dos serviços iniciais de educação ou de reabilitação física. Elas são muitas vezes bloqueadas por dificuldades, que podem incluir não só a pobreza material, mas também a ausência de uma boa escolarização, a precariedade de saúde física ou mental, a inabilidade para resolver problemas, a inadequada e incompleta preparação para a vida, o desconhecimento de normas usuais de convivência, além de condições outras, que podem impedi-las de garantir um lugar permanente e digno na sociedade a que pertencem, por meio do trabalho.
- c) O sucesso na vida profissional está em geral relacionado a um bom índice de desenvolvimento humano e da conseqüente aceitabilidade, que nem sempre se apresenta simples e descomplicado. Problemas de monta, na vida de trabalho, podem brotar dos relacionamentos mal sucedidos ou dos comportamentos inadequados, das dificuldades de adaptação a chefias, ou do desrespeito a normas da empresa. São problemas dessa ordem, e não tanto as deficiências do corpo humano, que levam trabalhadores a se movimentarem de setor para setor numa mesma empresa, ou a provocar suas demissões e a saltar de emprego em emprego, num espaço de tempo bem limitado.
- d) É de conhecimento universal que a demonstração de habilidade para a mera execução de tarefas ou de determinado trabalho, nunca foi suficiente para um emprego bem sucedido. Toda pessoa que busca um emprego competitivo e que quer ser aceita, deve manter-se equilibrada nos aspectos mais relevantes de sua vida de trabalho.
- e) As Oficinas de Produção devem procurar manter um ambiente que seja o mais realista possível, servindo, dessa maneira, como base para os clientes adquirirem ou fortalecerem seus hábitos e atitudes no trabalho. Elas devem manter-se atualizadas com o mundo industrial e comercial, a fim de sempre poder contar com produção que seja rentável, farta e sempre útil aos seus objetivos.